

9BOX 2022

CONCEITO DE POTENCIAL E MATRIZ 9BOX



QUAL O OBJETIVO DA REUNIÃO DE CALIBRAÇÃO?



Calibrar e validar a avaliação prévia realizada por cada líder sobre o potencial dos nossos colaboradores.



Discutirmos as divergências para termos uma avaliação mais assertiva e garantirmos o consenso.



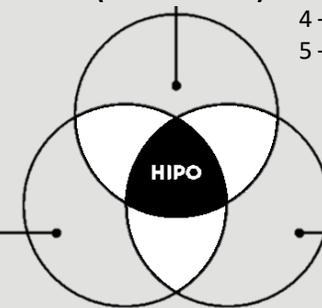
Mapearmos os próximos passos dos High Potential

O QUE DEVEMOS CONSIDERAR NA AVALIAÇÃO?

- A **performance sustentada** (2 últimos anos)
- A **avaliação não deve ter mudanças bruscas, porém é dinâmica** de acordo com o momento de carreira do colaborador (performance & potencial):
 - Se mudou de posição e escopo da função reavaliar o box
- Conversa voltada para perspectiva de **futuro e desenvolvimento para o colaborador**
- Não é um processo de reconhecimento, e sim de identificação do potencial e carreira das pessoas

Agilidade de aprendizagem (5 dimensões)

- 1 – Resultado
- 2 – Pessoas
- 3 – Mudanças
- 4 – Mental
- 5 – Autoconsciência



Engajamento

Em geral, este líder demonstra estar engajado com os desafios da área e da organização?
É possível observar que a sua equipe também demonstra esse engajamento?

Aspiração de carreira

Proativamente, ele assume mais responsabilidades que as previstas para a posição atual?
O profissional demonstra clareza sobre sua projeção de carreira?

Performance/Management

4 High Professional

Produz resultados excepcionais, embora nem sempre se adapte facilmente a novas situações fora de sua área de atuação. Pode ser um candidato para promoções ou liderar sua área.

CARACTERÍSTICAS DE DESEMPENHO E GESTÃO

- Fortemente alinhado com metas e objetivos organizacionais;
- De difícil substituição devido ao seu alto nível de conhecimento e experiência funcional/técnica;
- Extraordinária Performance-Management, superando continuamente as expectativas, mostrando excelentes resultados;
- **Em sua gestão, eles são caracterizados por respeito e apego aos valores**

POTENCIAL E AGILIDADE DA APRENDIZAGEM

- Tem dificuldade em lidar com mudanças e incertezas;
- Adapta-se bem às mudanças dentro de sua área de especialização;
- Tem um conhecimento especializado que o distingue dos outros e que pode levá-lo a altos níveis organizacionais.

7 High Professional Plus

Produz resultados excepcionais em muitas áreas, negócios, geografias, funções. Adapta-se a novas situações e aprende com outras áreas. Pode ser um candidato para promoções e liderar diferentes áreas.

CARACTERÍSTICAS DE DESEMPENHO E GESTÃO

- Pode trabalhar, direcionar e alcançar resultados de forma autônoma;
- Tem um Desempenho & Gestão extraordinários, superando continuamente as expectativas, mostrando excelentes resultados;
- Em sua gestão, é caracterizado por respeito e apego aos valores;
- **É extremamente produtivo e sabe aproveitar todos os tipos de recursos.**

POTENCIAL E AGILIDADE DA APRENDIZAGEM

- Possui versatilidade para enfrentar novos desafios profissionais;
- Geralmente se adapta satisfatoriamente a novas situações;
- Motivado por melhorar suas capacidades atuais e enfrentar novos tipos de desafios.

9 Consistent Star

Executa bem em quase todas as áreas em que está envolvido. Aprende rápido. Otimiza o tempo e recursos. Transmite conhecimento de uma área para outra. Está preparado para posições de maior responsabilidade.

CARACTERÍSTICAS DE DESEMPENHO E GESTÃO

- Gestão extraordinária/transformativa de desempenho, conquistas com forte impacto para a organização;
- Demonstra formas inovadoras de atingir objetivos;
- Exemplo em termos de gerenciamento de desempenho na organização;
- **Ao identificá-los, todos na organização concordam que estão falando de um 9;**
- Colaborador baseado em respeito e apego aos valores organizacionais.

POTENCIAL E AGILIDADE DA APRENDIZAGEM

- Apeço por desafios ambíguos e complexos;
- Enfrenta desafios constantemente;
- Capaz de entender e dominar diferentes áreas do negócio.

2 Solid Professional

Alcança seus resultados e, às vezes, supera as expectativas. Conhece bem o seu trabalho atual e adapta-se de forma eficiente em sua área ou em situações semelhantes. Começa a dar sinais de ser um especialista na área em que atua.

CARACTERÍSTICAS DE DESEMPENHO E GESTÃO

- Seu desempenho é totalmente eficaz e constante;
- Transmite confiança para obter bons resultados;
- Ainda não demonstra desempenho extraordinário que excede em muito as expectativas, no entanto é satisfatório;
- Colaborador atua com respeito e apego aos valores organizacionais.

POTENCIAL E AGILIDADE DA APRENDIZAGEM

- Baixa versatilidade para enfrentar situações ambíguas e mudanças que o tira de sua área de responsabilidade;
- Gosta de trabalhar sob procedimentos bem definidos;
- Tem a capacidade de continuar se desenvolvendo em sua área.

5 Key Performer

Atinge as expectativas, domina seu trabalho e desenvolve habilidades. Adapta-se a diferentes situações, conforme necessário. Assume novas responsabilidades e desempenha bem ao longo do tempo.

CARACTERÍSTICAS DE DESEMPENHO E GESTÃO

- Tem um desempenho sólido e consistente;
- Seu desempenho é completamente satisfatório;
- Modifica sua abordagem para superar desafios;
- Domina seu trabalho e adquire novas habilidades e responsabilidades.

POTENCIAL E AGILIDADE DA APRENDIZAGEM

- Demonstra um certo grau de flexibilidade para enfrentar situações adversas;
- Exibe inquietação em sua zona de conforto;
- Demonstra a capacidade de aprender coisas novas;
- Com o tempo, pode enfrentar desafios cada vez mais complexos.

8 Future Star

Tem a capacidade de assumir facilmente novos desafios, alcançar seus resultados e, às vezes, superar as expectativas. Adapta-se rapidamente a novas atribuições. Tem o potencial para mudar de área.

CARACTERÍSTICAS DE DESEMPENHO E GESTÃO

- Seu desempenho é satisfatório e constante sob qualquer tipo de circunstância;
- Atua com respeito e apego aos valores organizacionais;
- Cumpre com seus objetivos e mostra a capacidade de modificar sua abordagem para alcançá-los.

POTENCIAL E AGILIDADE DA APRENDIZAGEM

- Adapta-se com facilidade e rapidez a situações de mudança;
- Interessa-se por situações muito desafiadoras e complexas, alcançando resultados de sucesso;
- Sua agilidade de aprendizado é extraordinária;
- Interesse em aprender assuntos de diferentes áreas;
- Consegue resolver problemas complexos de forma eficaz;
- Adapta-se rapidamente à uma nova responsabilidade;
- Demonstra grande interesse em continuar crescendo na organização em diversas áreas (perfil generalista)

1 Lower Performer

Não gera resultados como esperado e tem dificuldade em se adaptar a novas situações. Quem ocupa este quadrante requer um plano de ação.

CARACTERÍSTICAS DE DESEMPENHO E GESTÃO

- Seu desempenho e obtenção de resultados é totalmente inconsistente;
- Não cumpre seus objetivos satisfatoriamente;
- Anteriormente, já apresentava problemas significativos de desempenho;
- Não demonstra iniciativa para melhorar seu desempenho;
- Possui atitudes que não aderem aos valores organizacionais;
- Pode encontrar-se em uma nova posição ou responsabilidade e ainda não alcança os resultados esperados.

POTENCIAL E AGILIDADE DA APRENDIZAGEM

- Não se adapta efetivamente a novas situações;
- Não possui interesse em aprender coisas novas;
- Possui habilidades diferentes das quais sua posição exige.

3 Inconsistent Performer

Tem o potencial para fazer mais, mas não o demonstrou completamente. Não atende aos padrões de desempenho. Pode ser novo ou estar na posição errada.

CARACTERÍSTICAS DE DESEMPENHO E GESTÃO

- Seu desempenho é insatisfatório;
- Exige monitoramento constante para alcançar resultados;
- Pode ter sido promovido a um cargo para o qual não teve preparação ou desenvolvimento adequado;
- Pode demonstrar comportamentos ou atitudes não relacionados aos valores organizacionais;
- Tende a mostrar melhorias em seu desempenho apenas em situações em que está sob pressão.

POTENCIAL E AGILIDADE DA APRENDIZAGEM

- Demonstra preocupação em continuar a aprender e fazer o que for necessário para melhorar sua situação atual.

6 Diamond in the Rough

Alto potencial, embora ainda não tenha demonstrado o que é capaz de fazer. Seja porque não teve as oportunidades ou foi inconsistente no passado. A maioria concorda que ele poderia fazer contribuições significativas para a organização no futuro. Pode estar na posição ou área errada.

CARACTERÍSTICAS DE DESEMPENHO E GESTÃO

- Seu desempenho, por algum motivo, não é satisfatório no momento. Mas, mostra muitas áreas de oportunidade nesse sentido;
- Possui alto compromisso e desejo de melhorar seus resultados;
- Pode demonstrar comportamentos ou atitudes não relacionados aos valores organizacionais.

POTENCIAL E AGILIDADE DA APRENDIZAGEM

- Grande capacidade de se adaptar a situações de mudança;
- Demonstra grande preocupação em aprender coisas novas;
- Expressa sua insatisfação ao sentir que seu talento está sendo desperdiçado;
- Pode não ter tido tempo suficiente para mostrar o que pode fazer, melhorar e se adaptar.

Potencial / Learn Agility

Planejamento de Talentos KOF BR