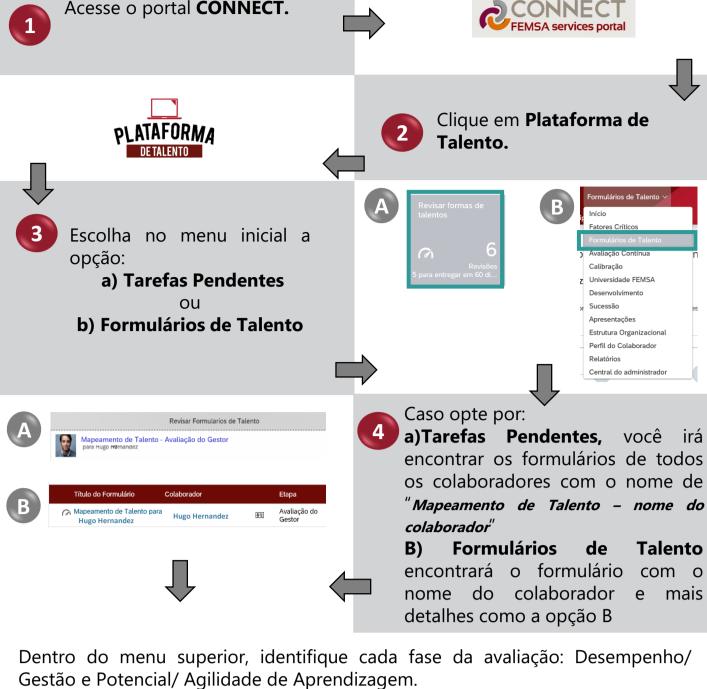


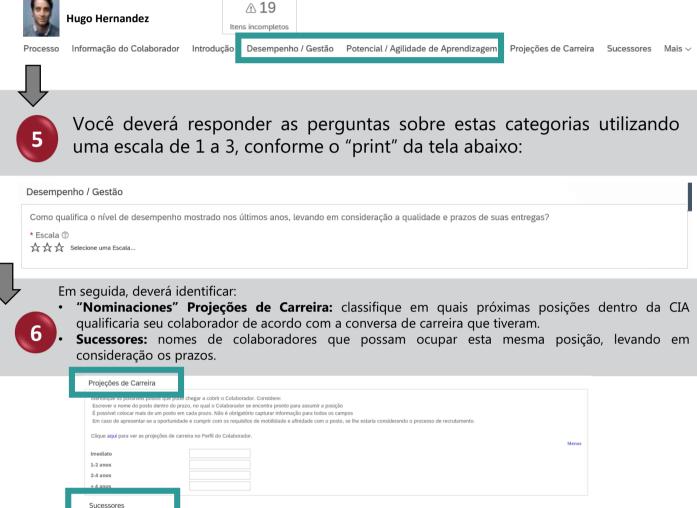
## PRÉ-WORK AVALIAÇÃO DO GESTOR

Estamos no momento de revisar a avaliação de potencial dos nossos colaboradores (9BOX) e para te apoiar preparamos este material com o passo a passo de como fazer a avaliação na plataforma de talentos.

Siga as instruções abaixo para realizar a avaliação.



Mapeamento de Talent Hugo Hernandez



Comentários de Desenvolvimento

Identifique necessidades de desenvolvimento que deverá trabalhar o Colaborador, no seu seguinte ciclo da Agenda de Desenvolvimento.

Clique aqui para ver as Prioridades de Desenvolvimento no Perfil do Colaborador.

Em seguida, são identificados os **Pontos Fortes** e as **Áreas de Oportunidade** do(a) colaborador(a), para que possa trabalhar em seu **Desenvolvimento**, além de poder consultá-las, posteriormente, para a criação da **ADES (Agenda de Desenvolvimento).** 

identinique, para o posto que ocupa o colaborador, quem podema substitut-to Escrever o nome completo do Sucessor, dentro do prazo no qual se encontra É possível colocar mais de um sucessor em cada prazo. Não é obrigatório co Em caso de apresentar-se a oportunidade e cumprir com os requisitos de mo

1-2 anos

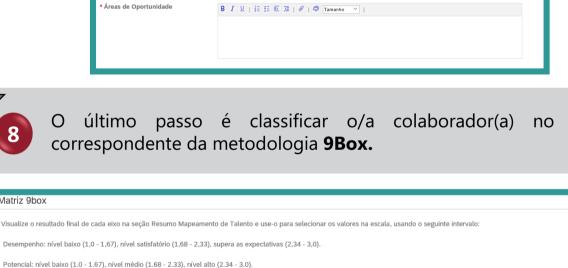
\* Desempenho / Gestão ③ Sin Calificación

Sin Calificación

Potencial / Agilidade de Aprendizagem ②

descrições abaixo:

(HIGH PROFESSIONAL – 4)



Ao escolher os valores, o local sugerido será refletido. Revise o quadrante e sua descrição para validar que corresponde às características do Colaborador (não é necessário cumprir todas as características, mas a

quadrante

(CONSISTENT STAR - 9)

PROFISSIONAL EXCELENTE PROFISSIONAL DE ALTO
IMPACTO LIDERANÇA CONSISTENTE

(HIGH PROFESSIONAL PLUS - 7)

Para a classificação em **9Box**, é importante que relembre a metodologia, conforme



gerais" com informações que possam sustentar a calibração do(a colaborador(a) na metodologia 9Box.

Comentários Gerais

Capture exemplos com fatos e dados que sustentem a nota do 9 Box



Para a confirmação da avaliação registrada clicar em "Enviar para

Importante: A avaliação do gestor deverá ser realizada na Plataforma de Talento de forma antecipada à Sessão de Calibração, caso esta etapa não aconteça o colaborador aparecerá

Calibração".

como "não avaliado" e a avaliação será feita no momento da reunião.

Cancelar Salvar e Fechar Obter feedback Enviar para Calibração