## Como realizar o Encerramento da Avaliação de Desempenho na Plataforma de Talento?

Através da Plataforma de Talento, acesse o formulário "2021 Gestão e Calibração de Desempenho – KOF" de seu reporte imediato:

		Portal Connect		cio	
	Plat	taforma de Talento	Fa	tores Críticos	
Maura formulá					
Meus formula	irios				
Todos os Formulários	Itens por página 10 🗸 🗐	Página 1 de 1 🕨 Mostra	ndo 1-3 de 3 💿 Tudo 🔿	Meus Subordinados diretos	
Caixa de entrada					
	Criar Novo Formulário	ções de envio em massa	✓ Ir		
En Route	Criar Novo Formulário	oções de envio em massa	v Ir		
En Route Concluído Status do Eormulário	Criar Novo Formulário Op	oções de envio em massa	v Ir		
En Route Concluído Status do Formulário	Criar Novo Formulario     Op     Pesquisa     Opcões de Exibição	ções de envio em massa	v Ir		1
En Route Concluído Status do Formulário	Criar Novo Formulario     Op     Pesquisa     Opções de Exibição     Toda da Exemplária	oções de envio em massa			
En Route Concluido Status do Formulário	Criar Novo Formulário     Op     Pesquisa     Opções de Exibição     Título do Formulário     Co	oções de envio em massa	Ir Prazo para Conclusão	Data inicial do formulário 🗹 Data	a final o

No formulário, após a reunião de calibração, revise as notas individuais dos FCs e DNA KOF através das bolinhas:

Lembre-se: a nota de classificação global do formulário não é editável nesta etapa, pois foi validada no fórum de calibração.

Antes de enviar o formulário para assinatura, cada líder deverá acessar e revisar as notas dos FCs e DNA KOF para que a nota final calculada esteja alinhada à nota de calibração.

Fatores Críticos (70.0%) Comentários Fatores Críticos - Histórico RVI 2021					Realize o ajuste necessário através das bolinhas.
Expandir Todos Contrair Todos	Rating por Paloma Cristina Vieira Jose	Qualificação		Necessidades d	le Desenvolvimento Ação
Avaliação de Desempenho	4 - Desempenho extraordinário	4 - Desempenho extr	aordinário	-1.5-1.25-1.0 -	0.5 0 0.5 1.0 1.25 1.5
> Estruturação dos KPIs	2 - Desempenho com oportunidade de gestão	2 - Desempenho con gestão	m oportunidade de -1.5-1.25-1.0 -0.5		0.5 0 0.5 1.0 1.25 1.5
> Implantação Plataforma	2 - Desempenho com oportunidade de gestão	2 - Desempenho con gestão	m oportunidade de		0.5 0 0.5 1.0 1.25 1.5 D 🖲
> Avaliação	3 - Desempenho esperado	3 - Desempenho esp	erado	-1.5-1.25-1.0 -	0.5 0 0.5 1.0 1.25 1.5
ADN KOF (30.0%) Conversion AON Hotics INI 2011	Segue Mont	en e	Camile as for part to even	Palva Sector Generalde	Realize o ajuste necessário através o bolinhas.
> Exostroia Operana ()		rigimento de Espectatives	••••OO cumple	nento de Espectatives	-1.5-1.25-1.0-0.5 0 0.5 1.01.251.5
<ol> <li>Focur Obsensarios no Consumitator e Clientes </li> </ol>	•••00 co	mprimento de Expectativas	eee00 cumpin	nento de Espectativas	-1.5-1.25-1.0 -0.5 0 0.5 1.0 1.25 1.5
). Mensilidade de Deress $\mathbb Q$	••000 %	onunidade de Gestilio	eeeOO cumpter	nento de Especiativas	-1.5-1.25-1.0 -0.5 0 0.5 1.0 1.25 1.5
> Primeiro as Pessoas ©	••••O Ex	celente na Gastão	Cumpin	nerto de Especiativas	+1.5-1.25-1.0 -0.5 0 0.5 1.0 1.25 1.5
Comentations Connections & Crite B / L	Resumo Gestão de Desempenho Classificação de formulário global:				_
Resumo Gestão de Desempenho	NOTA NÃO EDITÁVEL.				
Classificação de formulário global:					1.0 - 3 - Desempenho esperado Classificação catculada: 1.0

## Como realizar o Encerramento da Avaliação de Desempenho na Plataforma de Talento?

Ao finalizar os ajustes e registros necessários, envie o formulário à assinatura do(a) colaborador(a). Lembre-se de formalizar o feedback sobre a nota final com os seus comentários antes de enviar à assinatura.

2021 Gestao e caubração de desempenho - KOF para Micheu Perri	
Processo	Boater
r	······i f········ Assesses ···········i
1 Definição de Fatorea O — 2 R12 Acompanhamento de O — 3 R12 Acompanhamento O — 3 R12 Acompanham	Completo     Accinatura do Colaborador     O     B     Completo
Enviar a assinatura	
Você erviorá este formulário para cutra pessoa para realizar o estagio de assinuturas. Este formulário é enviado no formas somente leitura para a caixa de entrada do destinutário. Uma cipia do formulário também é enviada para a pasta Em andorrento.	Enviar à assinatura
Enviar formulaio para Michell Feri	
Comentanos de nounceção por emais	
	Cencelar e voltar ao formulário Enviar e abrir próximo formulário Enviar e assinature

Caso a soma dos pesos dos FC's não esteja totalizando 100%, não será possível enviar o formulário à assinatura do colaborador, sendo necessário solicitar ao RH COM VOCÊ para que voltem o formulário à etapa de RV-3, para que o ajuste seja realizado e a etapa concluída.

Canais de acesso ao RH COM VOCÊ: rhcomvoce@kof.com.mx ou 0800 727 2782

Após o envio do formulário à assinatura, o(a) colaborador(a) deverá acessar a plataforma e assinar o formulário para que ele seja concluído.



## ATENÇÃO: São dois cliques para concluir esta etapa!

Assinatura			
Colaborador:	Vanessa Palea Senter Glannatat andra Alo assinov	1 Assir	ar
	Comentários do Assunto		
	$B \ I \ U \mid [5 \ E \ E \ ] + \Phi \ [ Invadue \ ] $		
			Cancelar Salvar e Fechar Assinar
Voltar para: Caixa de entrada			
2021 Gestão e calibraçã	io de desempenho - KOF para Vanessa Paiva Santos Giammattei		
Processo			Ocultar
r	vargely	r Concluido]	
Definição de Fatores Críticos e Valores	0 — 29 RVI Acompanhamento de 0 — 39 RVI Acompanhamento 0 — 39 RVI Pré-Encemanento 0 — 59 Calibração 0 — 69 Fectoaci e Encemanento 0 — 20 Acompanhamento de Calabração	© — 🔽 Assinar	
Assinar			
Este formulário será encaminhado	para conclusão. Uma olgoia do formulário sará enviada para sua parta Concluídos.		
			Cancelar e voltar ao formulário Assinar



Qualquer informação adicional entre em contato com seu RH Local.

V Pesquisa

Concluído