Como realizar o Encerramento da Avaliação de Desempenho na Plataforma de Talento?

Através da Plataforma de Talento, acesse o formulário "2021 Gestão de Desempenho 70/30 KOF" de seu colaborador:

1

		Portal Connect	Iní	ício
	` 7		Fa	tores Críticos
\sim		Plataforma de Talento	Fo	rmulários de Talento
			A.,	
Mous formulá	riac			
meus formula	nos			
Todos os Formulários	Itens por página 10 ×	A Página 1 de 1 Mostran	do 1-3 de 3 💿 Tudo 🔿	Meus Subordinados diretos
	iteris por pugnia ao			
Em andamento				
Em andamento Caixa de entrada En Route	Criar Novo Formulário	Opções de envio em massa	· Ir	
Em andamento Caixa de entrada En Route	Criar Novo Formulário	Opções de envio em massa	· Ir	
Em andamento Caixa de entrada En Route Concluído Status do Formulário	Criar Novo Formulário	Opções de envio em massa	, IL	
Em andamento Caixa de entrada En Route Concluído Status do Formulário	Criar Novo Formulário > Pesquisa ~ Opções de Exibição	Opções de envio em massa	ir Ş	
Em andamento Caixa de entrada En Route Concluído Status do Formulário	Criar Nevo Formulário Pesquisa Opções de Exibição Titulo de Formulário	Opções de envio em massa 🗸	Ir ↓ Prazo para Conclusão	Data inicial do formulário 🛛 Data
Em andamento Caixa de entrada En Route Concluído Status do Formulário	Criar Novo Formulário Pesquisa Opções de Exibição Título do Formulário Título do Formulário	Opções de envio em massa Colaborador Colaborador Colaborador	Ir ▶ Prazo para Conclusão ✓ Etapa	Data inicial do formulário 🗹 Data Data 🗸 Prazo (Data 🖌 Prazo (

No formulário, o gestor deverá atualizar as notas finais dos Fatores Críticos (FC's) e DNA KOF através das bolinhas, e realizar os comentários necessários para justificar a avaliação final do colaborador.

	A primeira co sempre o colaborad	oluna é A se do é	gunda coluna sempre do	
				_
> Primeiro as Pessoas ()	COCC Exce	ne ne Gestilo	primento de Espectativas	1.25-1.0 -0.5 0 0.5 1.0 1.25
). Mentalidade de Danos $\overline{\mathbb{O}}$	@@ 000 00070	nidade de Gestão	primeras de Especialives -1.5-1	1.25-1.0 -0.5 0 0.5 1.0 1.25
> Poca Obsessivo no Consumitato e Oliente (D	@@@ OO cump	imento de Expectativas	primento de Espectativas	1.25-1.0 -0.5 0 0.5 1.0 1.25
> Excalincia Operativa 🔇	0000 curp	imento de Expectacions	pinnento de Expectatives +1.5-1	1.25-1.0 -0.5 0 0.5 1.0 1.25
> Decisiones áglies (0)	••000 George	nidade de Gestão	pitrarito de Especialives -1.5-1	1.25-1.0 -0.5 0 0.5 1.0 1.25
Constanting Processing and Constanting and Con	Buday part Month Part.	Camilizado sos Vere	u Pers Sens Gerradi	necessário atravé
IDN KOF (30,0%)				Realize o aius
> <mark>Avatiação</mark>	3 - Desempenho esperado	3 - Desempenho esperado	-1.5-1.25-1.0 -0.5 0 0.5 1.0	1.25 1.5 2 1
> Implantação Plataforma	2 - Desempenho com oportunidade de gestão	2 - Desempenho com oportunidade de gestão	-1.5-1.25-1.0 -0.5 0 0.5 1.0	1.25 1.5 / 亩
> Estruturação dos KPIs	2 - Desempenho com oportunidade de gestão	2 - Desempenho com oportunidade de gestão	-1.5-1.25-1.0 -0.5 0 0.5 1.0	1.25 1.5
> Avaliação de Desempenho	4 - Desempenho extraordinário	4 - Desempenho extraordinário	-1.5-1.25-1.0 -0.5 0 0.5 1.0	1.25 1.5
Expandir Todos Contrair Todos	Rating por Paloma Cristina Vieira Jose	Qualificação	Necessidades de Desenvolvime	ento Ação
Comentários Fatores Críticos - Histórico RV1 2021			bolinhas	·
Fatores Críticos (70.0%)			Realize o aju	uste + Adio

Como realizar o Encerramento da Avaliação de Desempenho na Plataforma de Talento?

Ao finalizar os ajustes e registros necessários, a liderança imediata deverá enviar o formulário à etapa de assinatura do colaborador.

2021 Gestão e calibração de desempenho - KOF para Micheli Ferri		
Processo		Ocultar
Availagia	Assinatura	
👔 Dufrição de Fatores 0 — 😰 RVI Acompanhamento de 0 — 🛐 RVI Acompanhamento 0 — 🚯 RVI Acompanhamento 0 — 🚯 RVI Acompanhamento 0 — 🚯 Calibração 0 — 🚱 Calibração 0 — 🚱 Enternavionado	O 7 Assinatura do Colaborador O 8 Completo	
Enviar a assinatura		
Vozé enviani este formulário para outra pressoa para realizar o estágio de assintunas. Este formulário é enviado no formato somente leitura para a caixa de estrada do destinatário. Uma cápia do formulário tembém é enviado para a pasta Em andernento.	Enviar à assinatura	
Erwlar formulielo para Michell Feni		
Comentarios de notificação por e-mait		
		6
	Consentar a unitar ao form Main	and the second second second
	Cancelar e votar ao formutano Canvar e aore provinto formutano	vivial a assiliatura

Caso a soma dos pesos dos FC's não esteja totalizando 100%, não será possível enviar o formulário à etapa de *"assinatura do colaborador"*, sendo necessário adequar o peso de cada FC para chegar na soma total correta.

Após o envio do formulário à assinatura, o colaborador deverá acessar a plataforma e assinar o formulário para que ele seja direcionado à etapa de "Assinatura do Chefe de Segundo Nível", que concluirá o processo.

ATENÇÃO COLABORADOR: São dois cliques para concluir esta etapa!

roomatara				
Colaborador:	Vancesz Pálve Setter Glavmattel anda nőz assinov Connectários do Assunto B: Z: Li 12 E: E: C: Li P O <u>Invanto v</u>		1 Assina	Conceller Sedan er Fecher Andrew
Voltar para: Caixa de entrada				
2021 Gestão e calibraçã	ão de desempenho - KOF para Vanessa Paiva Santos Giammatt	vei		
Processo				Ocultar
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Avaia	çia	Assinatura Concluido	
Definição de Fatores Críticos e Valores	C RV1 Acompanhamento de O C S RV2 Acompanhamento Besenvolvimento	0 — 🕜 R/3 PH-Encemanento 0 — 5 Calibração 0 — 6 Feedback e Encemanento 0 — 9	Preso 310/12822 Assinatura do Coluborador © 2ccr Assinar	D
Assinar				
Este formulário será encaminhad	do para conclusão. Uma cópia do formulário sará enviada para sua pasta Concluídos.			
				Cancelar e voltar ao formulário Assinar

Após a etapa de "Assinatura do Chefe de Segundo Nível", Gestor e colaborador podem confirmar a conclusão clicando na opção "Concluído", através da seção "Formulários de Talento", conforme tela abaixo:



Em caso de dúvidas, entre em contato com seu RH Local ou com o RH COM VOCÊ, através do e-mail rhcomvoce@kof.com.mx ou por telefone: 0800 727 2782.